

公益財団法人環境科学技術研究所 任期付技術職員 募集要項

公益財団法人 環境科学技術研究所では、放射性物質及び放射線の環境への影響等の環境安全に関する調査研究、情報・技術の提供、人材育成の支援などを行っている。これらの調査研究等で得られた成果を、六ヶ所村民をはじめとする一般住民に広く理解していただくための理解醸成活動に従事する任期付技術職員を募集する。

1. 業務内容

- (1) 地域とのコミュニケーションを含めた広報活動（講演会、ワークショップ等の企画及び運営、実施）に係わる業務
 - (2) 放射線教室や自然科学系の理科実験等の実演に係わる業務
 - (3) 広報ツール（パンフレット、動画等）制作等研究所広報の実施に係わる業務
 - (4) その他、共創センター職員として必要となる業務
- (※業務内容の変更範囲：現時点で変更なし)

2. 募集職種、募集人員

任期付技術職員（常勤） 1名
〔当研究所の基準による任期付技術職員2級クラス〕

3. 任期

令和8年9月中旬以降、可能な限り早い採用日から1年間（※試用期間：なし）
（任期中の勤務状況及び予算状況等を考慮し、採用日から5年を限度として、原則1年毎に更新する。）

4. 応募資格

- (1) 短大卒業程度、または同等の能力若しくは経験を有する方。
- (2) 地域とのコミュニケーションを含めた広報活動（講演会・ワークショップ・イベント等の企画、運営及び実施）、もしくは科学コミュニケーションの経験があり、担当業務を主体的に実施可能なこと。
- (3) 各種アプリケーションソフト（Word、Excel、PowerPoint等）の基本操作が可能であること。
- (4) 普通自動車第一種免許を取得していること（AT限定可／施設間の移動、広報活動業務上の移動のため）。

5. 待遇

- (1) 給与
 - ①本給月額 242,800円（昇給あり）
 - ②諸手当 超過勤務手当、扶養手当、通勤手当、特殊地域手当、住居手当、寒冷地手当及び期末手当（給与については、当研究所が定める任期付事務職員等取扱規程による。）

(2) 勤務条件等

①就業時間 8：30～17：15

②休日 完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）等

③福利厚生 年次有給休暇（採用時に20日以内付与）、介護休暇、特別休暇（夏期休暇等）制度有り、
社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）加入、
住宅貸与有り（六ヶ所村内を予定（状況により三沢市内の場合あり）
／六ヶ所村内の場合は自家用車等を使用し通勤（必要に応じて通勤手当を支給）、三沢市内の場合は研究所借上げの通勤バスで通勤）

6. 勤務地

青森県上北郡六ヶ所村 公益財団法人 環境科学技術研究所

（※勤務地の変更範囲：変更なし）

7. 応募書類

(1) 履歴書【当研究所様式／当研究所ホームページよりダウンロード可】

(2) 自薦書【1,000字程度／自筆による】

(3) 卒業証明書又は卒業証書の写し【最終学歴のみ】

以上を各1部提出してください。（なお、提出書類の返却は行いません。）

8. 書類送付先

〒039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駸字家ノ前1番7

公益財団法人 環境科学技術研究所 総務部総務課業務係

（簡易書留とし、封書に「任期付技術職員（共創センター・広報活動系）応募書類在中」と朱書きしてください。）

9. 応募締め切り

令和8年7月13日（月） 必着

ただし、採用者が決定しない場合は、その後随時受付を行い、応募に応じて審査を実施し、採用者が決定し次第募集締め切りとします。（募集の継続の有無は、当研究所ホームページ（下記 URL 参照）上の「採用情報」欄にて確認できます。）

10. 選考方法

上記応募書類による一次審査の後、一次審査合格者に対して面接審査を行います。

（詳細は一次審査合格者に別途連絡します。（※面接時の国内移動に係る旅費の支給有り））

11. 採否通知

面接審査終了後、原則として2週間以内に通知します。

12. 受動喫煙防止措置

あり（屋内全面禁煙／屋外敷地内に指定喫煙場所を設置（1箇所））

問い合わせ先

総務部総務課業務係 岩織 克朋

【電話】 0175-71-1200 【E-mail】 soumu_saiyou0805_techkoh@ies.or.jp

※ 業務内容に関する問い合わせは担当の配属予定部署に取り次ぎます。

※ 当研究所からメールによる連絡を行う場合があるため、ドメイン名「@ies.or.jp」のメールが受信できるよう、履歴書に記載のメール環境を設定してください。

ホームページ URL

公益財団法人 環境科学技術研究所 ウェブサイト URL <https://www.ies.or.jp>